



Informe final: proceso de construcción de los Valores y la Visión de la UNER

En el marco del Plan Institucional Participativo, la UNER inició un proceso de construcción de sus valores y visión. Se presentan a continuación las distintas acciones llevadas a cabo desde el Equipo Central del PIP, en coordinación con otros actores de la comunidad universitaria.

1- Presentación de la propuesta al Equipo Político y al Equipo de Facilitadores.

En el mes de junio se elaboró el documento [“Aportes para la reflexión, el intercambio y la definición de los valores y la visión de la Universidad Nacional de Entre Ríos”](#) que consta de las siguientes partes:

- Presentación: explicita el contexto de producción del documento y la importancia de la discusión en el marco del proceso de planeamiento institucional participativo.
- Revisando conceptos: retoma algunas conceptualizaciones para pensar la idea de visión y de valores, tomando aportes de distintas fuentes que orienten la producción de los mismos.
- Enunciados elaborados sobre los valores y visión de la UNER: compila fragmentos de documentos anteriores a 2018 como insumo para la discusión.

Este documento se puso a consideración del Equipo Político en la reunión del 26 de junio de 2019, donde se propuso que se lleve a cabo la discusión en las unidades académicas, casa de la UNER y rectorado entre los meses de agosto y septiembre de 2019.

Luego, la propuesta acordada con el Equipo Político se discutió con el Equipo de Facilitadores El 25 de julio en Villaguay se definió la metodología para la concreción de los valores y la visión de la UNER.

En esa misma reunión con facilitadores se puso a disposición una serie de materiales para acompañar el desarrollo de las discusiones aclarando que, las propuestas de orden metodológico estaban pensadas para ser modificadas de acuerdo a las particularidades de cada facultad y al criterio de cada facilitador/a:

- [Pautas para trabajar Visión y Valores](#) con los aspectos organizativos y formales que permitieran compilar todos los aportes (listado de asistentes, informe por acción)
- [Propuestas metodológicas para la realización del trabajo sobre valores y visión](#) (distintas pautas de trabajo pensadas para ser modificadas de acuerdo a las particularidades de cada facultad y al criterio de cada facilitador/a).



2-Sensibilización del Personal Administrativo y de Servicios.

Se impulsó junto a la Secretaría General de la UNER un taller de sensibilización para el claustro PAYS de Rectorado y Casa de la UNER. El mismo se replicó en ocho facultades. Estos talleres dieron lugar al inicio de las discusiones sobre valores y visión en Rectorado, donde las facilitadoras trabajaron por secretarías, y en Casa de la UNER.

3- Sistematización de los aportes.

Entre el 15 y el 25 de septiembre el Equipo de Facilitadores envió por mail los informes con los resultados de las discusiones sobre los valores y la visión de la UNER, y el Equipo Central se abocó a su sistematización (Disponibles: [Sistematización de los valores](#) y [Síntesis de la visión](#))

4- Reunión del 26 de septiembre de 2019

Para hacer viable la discusión interclaustro e interfacultades (según lo acordado con el Equipo Político y el Equipo de Facilitadores), se convocó una reunión de consejeros/as superiores, representantes de los consejos directivos y facilitadores/as. A los efectos de posibilitar un trabajo ordenado, se pusieron a disposición los siguientes documentos: [“Jornada de trabajo para Visión y Valores de la UNER”](#) con las actividades para cada grupo y el [Listado de valores para ponderar](#), a partir de la sistematización que hizo el Equipo Central de los aportes de las unidades académicas.

El trabajo en los distintos grupos dio lugar a una instancia de plenario, donde se generó un interesante debate. En base a esto, se elaboró un documento síntesis donde constan los temas pendientes.

5- Trabajo en Consejos Directivos.

Siguiendo la sugerencia de los participantes de la reunión del 26 de septiembre, se envió a los consejos directivos de las unidades académicas, a través del Equipo de Facilitadores, el documento [“Visión y valores. mirada desde los consejos directivos”](#), que propone consignas de trabajo partiendo de a las conclusiones de dicha reunión.

6- Definición con el Equipo Político y pase al Consejo Superior

En base al desarrollo de todo el proceso de discusión de los valores y la visión, y atendiendo al documento [“Aporte de los consejos directivos para el trabajo con el equipo político”](#), se discutieron y definieron [“Visión y valores de la UNER](#), para luego ser presentados al consejo superior de la universidad.

Todo este proceso se sintetiza en el siguiente esquema:



PROCESO DE DISCUSIÓN: VISIÓN Y VALORES DE LA UNER

