



Informe de primera reunión de Equipo de Facilitadores Plan Institucional Participativo de la UNER

Miércoles 3 de abril de 2019

Este informe presenta las reflexiones, intercambios y definiciones a la que se arribó en el primer encuentro del Equipo Facilitador llevado a cabo en la localidad de Villaguay.

1. Revisión de las experiencias de las unidades académicas y aportes de las/os facilitadoras/es sobre la propuesta de planeamiento

- Se valoró que la Universidad comience un camino de construcción colectiva de planeamiento institucional. En este sentido, se mencionó que constituirá un desafío lograr que sea realmente participativo.
- Será necesario priorizar acciones referidas al proceso de planeamiento en la agenda de cada unidad académica.
- Se remarcó la importancia de abordar el proceso de planeamiento en términos políticos institucionales porque éste significa una oportunidad de pensar qué Universidad queremos, para qué y cómo debe estar vinculada al medio en que está inserta reconociendo las necesidades del mismo.
- Se habló de la complejidad de pensar un plan institucional en el marco de las características que tiene la UNER: distintas unidades académicas y dependencias con realidades e historias propias, y la heterogeneidad que la constituye. El plan debe contener la diversidad.
- Se señaló que la planificación es imprescindible para contar con un marco de acción y tener una visión común de la Universidad,
- En el proceso de planificación hay que tener flexibilidad, el mismo se irá modificando tantas veces como sea necesario.
- Es preciso acordar mínimamente la metodología, se debe trabajar desde la participación y no desde la imposición.
- Es necesario sostener una agenda de trabajo compartida y darle un ritmo colectivo, buscando el diálogo entre la gestión y planificación de las facultades con la formulación del plan institucional de toda la UNER. Esto implica trabajar sobre el disenso y los desacuerdos, reconociendo y abordando los conflictos que se puedan ir generando como posibilidad y no como anomalías y obstáculos.

2. Rol de facilitadoras/es

- En general hubo acuerdos sobre el lugar que ocupan los facilitadores en el proceso y con las definiciones propuestas en la primera reunión de Equipo Político.
- Se habló de un facilitador que, en esta primera etapa, aporte a la construcción de un mapeo de la situación en la que está la UNER y las unidades académicas.
- Se manifestó la necesidad de no perder de vista a quiénes se representan como facilitadoras/es y ser coherentes con las decisiones de los Consejos Directivos.



- Este equipo debe constituirse en agente de confianza hacia dentro de cada unidad académica y lograr sinergia entre lo que se propone desde los distintos equipos de planeamiento (central, político y de facilitadores) hacia el interior de cada facultad o área de rectorado.

3. Ficha técnica

Se planteó que un proceso participativo y democrático de planificación en la Universidad tiene que basarse en una “doble vía”: de arriba para abajo y de abajo hacia arriba. Esta estrategia de interacciones ascendentes y descendentes tiende a promover la participación y el involucramiento de los actores que participan en las unidades académicas. Para ello, retomando lo que se viene trabajando en las facultades de Ciencias Económicas y de Trabajo Social, se presentó la Ficha técnica de programación de los lineamientos estratégicos para el desarrollo institucional de las unidades académicas.

En el intercambio sobre la ficha se comentó que es una herramienta de administración y gestión que permite pensar las acciones en consonancia con la planificación. Que va a posibilitar el encuentro entre el planeamiento de las facultades y el planeamiento integral de la UNER logrando alinear problemas de diferentes niveles de gestión.

Las/os facilitadoras/es opinaron sobre la ficha:

- Se mencionó no dejar de considerar a los no docentes en los planteos presentados en las fichas.
- Se propuso incorporar al medio social de la misma manera que se considera la transversalidad del estudiante.
- Se solicitó al Equipo Central que formulara ejemplos que ayuden a la comprensión y formulación.
- Surgió la idea de armar un glosario de términos que permita comprender mejor qué se espera en cada punto de la ficha.

4. Propuestas de actividades

- Se planteó que el Equipo Central visite a los Consejos Directivos de las facultades, con el objetivo de visibilizar y promover el proceso de planeamiento, de explicar lo realizado hasta aquí y las próximas acciones previstas entre las que está la discusión sobre valores y visión compartida de la UNER.
- Se propuso el trabajo con las unidades académicas en la confección de la ficha técnica, a partir de la participación de las/os facilitadoras/es en vinculación con el Equipo Central. Para ello, se prevé la generación de espacios comunes de trabajo e instancias explicativas cuando se requieran.
- El Equipo Central va a generar instancias de capacitación sobre aspectos relacionados al planeamiento universitario como herramienta dinámica que orienta la gestión en función de los escenarios y contextos, y mirando las necesidades y demandas del medio para con la Universidad.

Equipo Central de Planeamiento de la UNER